

横山電機株式会社 行動計画

女性の技術職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年1月16日～平成34年1月15日

2. 当社の課題

- ①女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術職がない。
- ②女性の全員が事務職で総務部に配置され、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性を現員0人から1人以上に増加させ、採用者の女性比率を20%以上にする。

<取組内容>

- 平成29年 2月～
女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報
- 平成29年 2月～
面接担当官や採用権限のある女性の研修実施
- 平成29年 2月～
女性が使いやすい設備・機器等の導入

目標2：これまで女性社員がいない部署等に女性を積極的に配置する。

<取組内容>

- 平成29年 4月～
女性があまり配属されてこなかった部署に女性を配属するうえでの課題点を分析
- 平成29年10月～
女性社員によるメンター制度を社内で立ち上げ
- 平成30年 9月～
新たに配属する女性を支援するための面談等の実施
- 平成31年 3月～
配属予定者に必要な研修の実施
- 平成31年 7月～
女性が使いやすい設備・機器等の導入